

山东旭锐新材股份有限公司

2023 年度社会责任报告

根据《公司法》等法律法规相关文件要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况，山东旭锐新材股份有限公司（以下简称“公司”或“旭锐新材”）编制了《2023 年度社会责任报告》。本报告详细总结了 2023 年公司社会责任履行情况，真实客观地反映公司报告期内在从事生产经营管理活动中积极履行社会责任的情况，从各个方面全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。

一、公司概况

公司位于山东省潍坊市寿光市羊口镇化工产业园（羊临路以西、东海路以北），成立于 2009 年 7 月，注册资本 10,500 万元，现有职工 670 余人，是一家从事研发、生产和销售材料助剂的高新技术企业，亚太唯一的杜邦 BLUEEDGE 技术授权合作生产商。

公司依托渤海湾独特的卤水资源优势及良好的产业基础，建立了溴系、分子聚合型溴系、有机磷酸酯类、磷氮膨胀型等阻燃剂系列，产品主要应用于外墙保温和工程塑料两大领域，与包括巴斯夫、科思创、朗盛、杜邦、LG、DSM 在内的多家世界 500 强企业建立了稳定的合作关系。

公司取得“高新技术企业”认定，获得专精特新“小巨人”、绿色工厂等国家级荣誉，及山东省隐形冠军企业、山东省瞪羚企业、山东省制造业单项冠军企业、山东省新材料领军企业 50 强、山东省化工发展潜力 50 强企业等荣誉称号，并获得潍坊海关“海关 AEO 高级

认证证书”（潍坊市首批通过的三家企业之一）。在数字化建设方面，公司获得 2022 年度山东省总数据师制度试点企业、山东省首批数字经济“晨兴工厂”等荣誉，并入选山东省 2023 年度第二批 DCMM 贯标试点企名单。

公司与四川大学、清华大学、中国海洋大学、北京化工大学、南京师范大学等多家国内外高等院校、科研机构建立了长期合作关系，是四川大学“环保型高分子材料国家地方联合工程实验室”理事单位，双方长期合作从事阻燃材料研究。公司建有新型防火阻燃材料开发与应用国家地方联合工程研究中心、山东省火安全材料工程研究中心、潍坊市企业技术中心、潍坊市一企一技术研发中心—阻燃材料制备研发中心、潍坊市阻燃材料工程技术研究中心、潍坊市高分子无卤阻燃材料技术企业重点实验室等研发平台。

自成立以来，公司牵头制定国家标准 2 项均已发布，其中标准《GB/T 36792-2018 阻燃化学品-溴代聚碳酸酯》获潍坊市标准创新奖二等奖；联合四川大学申报并获批国家重点研发计划“十四五”重点专项项目—面向高端应用的阻燃高分子材料关键技术开发（旭锐承担 4 个课题）。截至 2023 年 12 月 31 日，公司累计已获得授权专利 82 项（其中，发明专利 27 项，实用新型专利 55 项）。

公司先后通过了 ISO9001 国际质量体系认证、ISO14001 环境体系认证和 OHSAS18000 职业健康安全体系认证、ISO50001 能源管理体系认证；通过山东省安全标准化二级单位审核；系统引进了卓越绩效、IPD、ISC、精益生产、PLM、BI 系统、物流管控系统以及安环

应急指挥调度指挥平台等先进的工具方法，建立了现代企业管理制度。

二、股东权益保护

（一）规范公司治理结构

2023年，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的要求，建立健全公司各项规章制度，不断完善公司法人治理结构，明确公司股东大会、董事会、监事会以及经营管理层的各项职责，充分保障了董事会决策权、监事会监督权以及经营管理层的经营权。公司持续优化内部控制管理体系，促进公司规范运作，提高公司治理水平。

（二）做好投资者关系维护工作

公司本着对股东负责任的原则，建立了多渠道、多样化且公开透明的投资者沟通模式。通过投资者来电、电子邮件等多种形式，耐心解答股东疑问，聆听股东对公司经营管理提供的宝贵意见与建议。以此加强与投资者的沟通，不断提升投资者关系管理的工作水平，实现了公司与投资者的良好互动。

三、员工权益保护

员工是公司发展的重要支撑，公司始终注重员工权益。为此，公司建立了完善的薪酬体系和职业发展通道，提供多元化学习平台，着力推进人才培养工程落地，重视员工工作生活平衡，积极组织开展各项文体娱乐活动，与员工一同共创美好生活。

（一）员工权益保护

在保障员工合法权益方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，按照国家和地方法律法规为员工缴纳社会保险与公积金，严格执行劳动合同管理制度、薪资考核办法，与员工建立了稳定和谐的劳动关系。

公司成立工会，依法定期召开职工代表大会，将员工对工资和福利等关系员工切实利益的事项及时反馈，由工会跟踪解决。根据《公司法》和《公司章程》等规定，职工代表大会选举职工代表监事，参与公司的监督和管理，保障员工的合法权益和合理需求。此外，公司每年都会举行表彰大会，对优秀员工进行嘉奖；设置“娇子奖”，连续十余年对当年度考入普通本科及 985/211 重点本科院校的员工子女给予 1200/3000 元奖励，营造良好的企业文化氛围。

（二）安全环保

1、员工安全生产

安全生产工作是公司工作中的重中之重，坚守安全底线，严守环保红线，以“一纲十目”为主线，根据《中华人民共和国安全生产法》的有关规定，不断健全完善安全生产机制，加强安全生产监督，明晰安全生产岗位责任，强化安全生产责任考核，持续开展安全生产检查、整改及专项治理活动，切实抓好安全生产各个环节。

公司不断加大安全教育培训力度，积极组织开展各类安全教育活动，不断强化一线生产员工的安全意识和操作技能，夯实安全生产工作基础。公司强化应急体系建设，结合生产特点和风险程度制定应急

预案，建立应急小组，配备应急设备设施，及时采取有效措施，预防事故发生。同时，在日常工作中通过应急演练、岗位培训等方式提升员工的安全意识和技能。

2、环保可持续发展

2023年，公司致力于安全环境保护，达到项目安全环保“三同时”。通过利用余热、资源综合利用、主机节能技术改造等，节能减排工作取得显著成效。为打赢蓝天保卫战，公司组织开展厂区大气污染成因解析。在重污染天气期间，积响应预警级别，严格按照“一企一策”执行，根据预警级别适当调整产能，减少污染物排放，严格落实强制污染减排措施。公司通过自有污水处理设施有效处置后排放；危险固废分类收集后移交合格危废处置单位处理。

双碳管理方面：2023年公司完成组织碳排查、产品碳核算，实现组织碳、产品碳的跟踪及数据积累，为科学碳目标制定提供参考数据。目前与第三方合作完成部分产品的碳足迹计算。

（三）员工职业健康

公司一直高度重视生产员工的职业健康和安全生产。公司修订了《劳动防护用品管理制度》等制度，定期根据员工岗位特性配置相应劳动防护用品。公司每年对危险岗位工作人员开展一次职业健康体检，切实保障员工职业健康和安全生产。

2023年9月，公司委托外部专业检测机构，对公司生产作业区的职业危害因素进行了全面的监测工作，有效的识别和测量了各类职

业危害因素，并将结果进行了公示，助力公司发现问题并实施改进措施，为公司员工创造一个安全、健康的生产作业环境。

四、供应商和客户权益保护

作为生产制造企业，公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，供应商和客户的利益与公司息息相关，公司坚持诚信、互利、平等协商原则，与供应商和客户保持良好合作关系，构筑共赢格局。

（一）与供应商合作共赢

公司建立了健全的供应商和采购业务管理体系，遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，与供应商保持良好的业务合作关系。公司定期对供应商进行考核评估，并不断完善供应商评价机制，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系。同时，公司持续加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方的责任和义务，减少合同纠纷，力求实现双方的合作共赢。

（二）与客户合作共赢

公司始终坚持以客户需求为导向，致力于为客户提供优质产品和服务。公司不断健全质量管理责任制和质量标准体系，完善质量管控措施和监督评价机制，加强生产过程管理，确保产品质量的稳定性和可靠性。同时，公司积极与客户沟通，了解客户需求，并从交期、产品要求等多维度满足客户需求，为客户提供最优质的服务。公司还注重与客户建立长期合作伙伴关系，共同创造价值，实现合作共赢。

（三）建立了供应商责任考核与权益保障机制

2023 年公司树立了绿色采购理念，进一步完善了供应商责任考核与管理制度，修订了供应商管理文件，并与有害物质的供应商签订《环保协议—有害物质禁用承诺书》，确保公司对采购过程进行有效控制，确保采购产品符合质量、环境、职业健康安全等要求。

公司将绿色采购理念贯穿在原材料、产品和服务采购的全过程，从物料环保、污染预防、节能减排等方面对供应商进行了绿色伙伴认证、选择、培训和管理，共同搭建绿色供应链。

公司依据《供应商管理规定》定期对供应商进行考核评价，动态管理合格供应商名单。采购商事方面军组织相关部门从产品质量、价格、产品交付、服务、社会责任五个方面对各类供应商进行绩效评价，满分为 100 分。2023 年供应商总数 85 家，大于等于 80 分的为低风险供应商共计 83 家，低风险供应商占比为 97.6%；70-79 分的为中风险供应商共计 2 家，占比为 2.4%；低于 69 分的为高风险供应商共计 0 家，占比为 0%。

五、环境保护与可持续发展

公司坚持绿色循环、可持续发展理念，积极探索绿色化工之路。公司通过利用余热、资源综合利用、主机节能技术改造等，节能减排工作取得显著成效；开展 6S 管理，持续推行清洁生产活动，做到日检查、周通报、月考核，严格管控工厂的“跑、冒、滴、漏”工作，加大厂区“洁、绿、亮、美”工作力度，努力创建绿色花园式工厂。

公司及子公司在日常生产经营中认真执行国家能源、环保法律法规和相关产业政策，报告期内未出现因违法违规而受到处罚的情况。

六、公共关系和社会责任

企业的发展离不开社会力量支持，公司时刻不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司自觉履行社会责任。公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司一直以来以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，积极履行社会责任，依法纳税。2023年，公司依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

七、2024年社会责任目标

履行社会责任是一项长期而持续的工作，需要公司不断投入并坚持不懈地努力。2024年，公司将携全体员工共同努力，在推动公司稳定健康发展的同时，将社会效益与经济效益相结合，将履行社会责任与公司发展战略相结合，实现公司高质量、可持续的发展。

山东旭锐新材股份有限公司

